

1. Potenzialeinschätzungsbogen	
1.	Fragebogendaten
	Hilfe Logout
	<b>Befragungszeitraum</b> von : 15.04.2001 bis : 22.04.2001
	<b>Kennung</b> MOC
	<b>Firmenname</b> MOC-Consult GmbH
	<b>Abteilungsname</b> Marketing
	<b>Name (Bewerter)</b> Herr Henrik Faerber
	<b>Name (zu beurteilende Person)</b> Herr Eduard Kralle
	Status
	<b>Weitere zu beurteilenden Personen</b> <u>Herr Friedrich Flink</u> <u>Herr Egon Zahn</u> offen offen

1.1. Zusammenfassende Beurteilung der Leistung in der derzeitigen Aufgabe bezogen auf die letzten beiden Jahre	
	(bitte ankreuzen)
1.1.1.	- <input type="radio"/> kritische Besetzung    + <input type="radio"/> gute Besetzung    ++ <input type="radio"/> Top Besetzung
	Kritische Besetzung bedeutet: <b>Aufgaben nicht vollständig erfüllt</b> Gute Besetzung bedeutet: <b>Aufgaben voll erfüllt</b> Top Besetzung bedeutet: <b>Aufgaben herausragend erfüllt</b>

1.1.2. Wesentliche Erfolge / Ergebnisbeiträge

1.2 Kompetenzprofil		
1.2.1 Kernkompetenzen	Qualifikationsschwerpunkte/ Entwicklungsbedarf	Ausprägung
Fachliches Potential		1 2 3 4 5 6 7 <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Strategische Kompetenz		1 2 3 4 5 6 7 <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Unternehmerische Kompetenz		1 2 3 4 5 6 7 <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Führungs-Kompetenz		1 2 3 4 5 6 7 <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Soziale Kompetenz		1 2 3 4 5 6 7 <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Veränderungskompetenz		1 2 3 4 5 6 7 <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Innere Unabhängigkeit		1 2 3 4 5 6 7 <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>

1.2.2. Ergänzende Bemerkungen / Vorschläge
--

--	--	--

**1.3. Potenzialaussage** (bitte zutreffende Aussage markieren und beantworten)

**Keine Aussage**

noch keine Potenzialaussage möglich, vorgesehener Termin:  .  .   
(Einschätzungszeitraum kürzer als 6 Monate)

**Fehlbesetzung**

1. personenbezogene Fehlbesetzung

2. stellenbezogene Fehlbesetzung

mögliche andere Einsatzgebiete / Funktionen

--	--	--

**3./4. Leistungsträger**

d.h. bestätigt für aktuelle Position, jedoch kein weiterführendes Potenzial (in diesen Fällen erübrigt sich eine weitere Einschätzung)

**5./6. Potenzialträger**

d.h. Potenzial für erweiterte / andere Aufgaben (horizontal) kurzfristig einsetzbar

a) kurzfristig einsetzbar

b) einsetzbar ab  .  .   (nach Weiterentwicklung in der derzeitigen Aufgabe)

mögliche andere Einsatzgebiete / Funktionen auf der derzeitigen Ebene:

--	--	--

**7./8. High-Potential**

d.h. Potenzial für die nächste Ebene (vertikal)

a) kurzfristig einsetzbar

b) einsetzbar ab  .  .   (nach Weiterentwicklung in der derzeitigen Aufgabe)

mögliche andere Einsatzgebiete / Funktionen auf der derzeitigen Ebene:

--	--	--

**1.3.z zusätzlich Potenzial für internationale Aufgaben**

bereits internationale Erfahrung vorhanden

Interkulturelle Kompetenz vorhanden

mögliche andere Einsatzgebiete / Funktionen auf der internationaler Ebene:

--	--	--

[Logout](#)